

Grundsätze und Leitlinien für den Moabiter Ratschlag e.V.

Der Moabiter Ratschlag e.V. wurde 1990 von engagierten Bürger/innen und sozialen Initiativen als gemeinnütziger Stadtteil-Verein gegründet. Die demokratische Teilhabe der Bewohner/innen im Prozess der Stadterneuerung zu entwickeln und zu fördern, war die Antriebsfeder für das Engagement der Gründungsmitglieder.

Im Laufe der Jahre hat sich der Moabiter Ratschlag e.V. zu einem Träger für gemeinwesenorientierte Kinder-, Jugend- und Familienarbeit, Nachbarschaftsarbeit, Stadtteilmanagement und Bürgerbeteiligung entwickelt.

Unser Verein – die Mitglieder, der Vorstand sowie die haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter/innen – beachten die folgenden **Grundsätze und Leitlinien**:

Unser Verein ist parteipolitisch und konfessionell unabhängig. Mit weltanschaulichen Fragen gehen wir vorurteilsbewusst um und setzen uns für die Gleichwertigkeit der Geschlechter, Kulturen und Religionen ein; Rassismus, Fremdenfeindlichkeit und Rechtsradikalität lassen wir nicht zu.

Wir fühlen uns den Menschen im Stadtteil verpflichtet. Viele Impulse für unsere Arbeit kommen von ihnen und finden sich in den Angeboten des Vereins zu Bildung, Beratung, sozialer Betreuung und Freizeitgestaltung wieder. Ihre Lebenswelt und ihre Bedürfnisse und Interessen stehen im Mittelpunkt unserer Tätigkeiten.

Wir bieten eine Plattform für Menschen, die der Hilfe bedürfen, die sich mit unserer Unterstützung selbst helfen oder die anderen etwas geben können.

Wir arbeiten daran, die Chancen der Menschen im Stadtteil in Kindertagesstätte, Schule, Freizeit, Beruf und Familie zu verbessern. Wir verknüpfen positive Lebensgestaltung und soziale Dienste und fördern bürgerschaftliches Engagement.

Wir fördern Veränderungsprozesse, die zum Vorteil und Nutzen des Stadtteils und seiner Bewohner sind und die Lebensqualität erhalten und verbessern.

Wir arbeiten mit an der Vision, dass die Menschen unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft aufeinander zugehen und miteinander im Stadtteil leben.

Wir praktizieren einen kooperativen, partnerschaftlichen Umgangsstil ungeachtet von Vorbildung, Aufgabe und Stellung.

Wir arbeiten verantwortungsbewusst und entfalten im Rahmen der vereinbarten Grundsätze und Leitlinien Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft.

Wir informieren uns gegenseitig und tragen bei zu einer Atmosphäre der Offenheit und des Vertrauens.

Wir pflegen einen konstruktiven Umgang mit Konflikten mit dem Ziel, gemeinsame Lösungen zu finden, die von Respekt geprägt sind.

Wir qualifizieren uns und tragen bei zu einer zeitgemäßen fachlichen Weiterentwicklung unserer Angebote. Interkulturelle Kompetenz aller im Verein Tätigen ist eine wichtige Voraussetzung für unsere Arbeit.

Wir streben die Zusammenarbeit mit anderen Einrichtungen und Projekten im Stadtteil an. Kooperatives Verhalten und fairer Wettbewerb sind für uns die Grundlage der Zusammenarbeit. In der Entwicklung von Partnerschaften, z.B. der Kooperation mit Schulen und Unternehmen sehen wir Potenziale, die zukünftig zum Wohle aller entwickelt werden sollten.

In der gegenseitigen Abstimmung, diese Grundsätze und Leitlinien zu konkretisieren und umzusetzen, sehen wir eine dauerhafte gemeinsame Aufgabe.

Entwurf Leitungs-Team	März 2004
1. Überarbeitung Gesamtteam	Oktober 2006
Diskussion Dünja-Team	Februar 2007
Diskussion Mitgliederversammlung	März 2007
Diskussion Gesamt-Team	Mai 2007